**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 JAKARTA ( UTA’45 JAKARTA )  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**SILABUS   
KEPEMIMPINAN**

**Semester Ganjil Tahun Akademik 2014/2015**

**Dosen Pengampu : Diansyah, SE.M.Si**

1. **Deskripsi**

Mata kuliah Kepemimpinan membahas bagaimana kepemimpinan mengefektifkan organisasi. Efektivitas pencapaian tujuan organisasi itu sangat tergantung pada **kualitas bantuan** atau kerjasama yang diciptakan dan dikembangkan pemimpin, baik yang dilakukan dengan cara perseorangan maupun kelompok di dalam atau diluar organisasi. Untuk mencapai Efektivitas pencapai tujuan organisai tersebut diperlukan **teori – teori kepemimpinan dan gaya kepemimpinan** masing – masing . Disamping itu keberhasilan pemimpin mengefektifkan organisasi , sangat dipengaruhi oleh factor-faktor : **penyelenggaraan** **program program untuk meningkatkan kemampuan kerja anggota organisasi (**Organisasi Belajar (*Learning Organization/LO dan* Pengembangan Organisasi ( *Organizational Development* ), **kondisi kecerdasan :** Inteligensi/kecerdasan intelektual ( *Intelektual Intelligence* ), Kecerdasan Emosional ( *Emotional Intelligence* ), (Kecerdasan Enterpreneur ( *Entrepreneur Intelligence* ), dan ( Kecerdasan Adversitas/Ketahanan ( *Advertasy Intelligence* ), **dan ketrampilan** **yang dimiliki (Teknik, manusiawi dan konseptual ).** Selanjutnya pemimpin juga perlu **memahami budaya organisasi, manajemen dan pemberdayaan SDM , dan pengambilan keputusan** dalam kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi.

1. **Metode Pengajaran**

Pengajaran matakuliah ini diselenggarakan dalam bentuk ceramah dan diskusi dua arah dengan menekankan pada penyelesaian latihan-latihan soal dan pemecahannya. Oleh karena itu, mahasiswa dituntut untuk selalu menyiapkan diri terlebih dulu sebelum menghadiri tatap muka di kelas. Mahasiswa perlu membaca bab-bab yang akan dibahas di kelas dan mencoba menyelesaikan beberapa *exercise* dan *problem* yang telah direncanakan.

1. **Buku Acuan Utama:**

Buku Wajib :

1. H. Hadari Nawawi, 2010, *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Gadjah Mada University Press, Jogyakarta

Buku-buku Penunjang :

1. Husaini Usman, 2011, Manajemen : *Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*, Edisi Ke 3, Bumi Aksara, Jakarta
2. Gary Yukl, 2009, *Kepemimpinan Dalam Organisasi ( Terjemahan ),*Edisi kelima, Indeks, Jakarta
3. **Pelaksanaan Kuliah dan Penilaian Prestasi**

Kuliah akan dilaksanakan dalam waktu 14 minggu atau 14 kali pertemuan ( tatap muka ) yang terdiri atas 7 pertemuan sebelum ujian tengah semester dan 7 pertemuan sesudah ujian tengah semester. Evaluasi terhadap prestasi mahasiswa dilaksanakan dalam 2 kali ujian (UTS dan UAS). Nilai akhir untuk setiap mahasiswa merupakan akumulasi nilai-nilai sebagai berikut : Tugas Terstruktur ( 20% ) UTS ( 30% ) dan UAS ( 50% ).

|  |  |
| --- | --- |
| **Pertemuan** | **Pokok Bahasan** |
| 1 | Pendahuluan : Kepemimpinan mengefektifkan organisasi |
| 2 | 1. Pengertian Kepemimpinan, Pemimpin dan Pimpinan 2. Strategi dan pengendalian dalam kepemimpin |
| 3 – 4 | Teori – teori kepemimpinan |
| 5 - 6 | Tipe dan Gaya Kepemimpina |
| 7 | Organisasi Belajar (*Learning Organization/LO*) dan Pengembangan Organisasi ( Organizational Development ) untuk mengefektifkan organisasi |
| **8** | **UTS** |
| 9 -10 | Inteligensi/kecerdasan intelektual ( *Intelektual Intelligence* ), Kecerdasan Emosional ( *Emotional Intelligence* ), Kecerdasan Enterpreneur ( *Entrepreneur Intelligence* ), dan ( Kecerdasan Adversitas/Ketahanan ( *Advertasy Intelligence* ) dalam kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi |
| 11 | Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan untuk Mengefektifkan Organisasi |
| 12 - 13 | Manajemen dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi |
| 14 – 15 | Pengambilan Keputusan untuk Mengefektifkan Organisasi |
| **16** | **UAS** |

1. **Kriteria nilai ditentukan sebagai berikut:**

|  |  |
| --- | --- |
| 80 – 100 | A |
| 66 – 79,99 | B |
| 56 – 65,99 | C |
| 46 – 55,99 | D |
| 0 – 45,99 | E |

**RENCANA PEMBELAJARAN KBK**

Mata Kuliah : Kepemimpinan Semester : III Kode MK : MA 402 SKS : 3

Program Studi : Ilmu Manajemen Dosen : Diansyah, SE.M.Si

**KOMPETENSI** : Kemampuan memahami kepemimpinan dalam mengefektipkan organisasasi yang dipimpinnya berhasil mencapai sasaran /kinerja yang yang diinginkan

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MINGGU KE** | **KEMAMPUAN AKHIR**  **YANG DIHARAPKAN** | **MATERI PEMBELAJARAN** | **BENTUK**  **PEMBELAJARAN** | **KRETERIA**  **PENILAIAN** | **BOBOT**  **NILAI** |
| 1 | Mampu memahami kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi | Kepemimpinan mengefektifkan organisasi | *Contekstual Instruction* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 5% |
| 2 | Mampu menjelaskan pengertian Kepemimpinan, Pemimpin dan Pimpinan serta Strategi dan pengendalian dalam kepemimpin | 1. Pengertian Kepemimpinan, Pemimpin dan Pimpinan . 2. Strategi dan pengendalian dalam kepemimpin | *Small Group Discussion* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 5% |
| 3 – 4 | Mampu menganalisis teori – teori kepemimpinan | Teori – teori kepemimpinan   1. Teori Great Man dan Teori Big Bang 2. Teori Sifat atau Teori Kepribadian 3. Teori Perilaku (Behavior Theories). 4. Teori Kontingensi atau Teori Situasional | *Contekstual Instruction* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 20% |
| 5 - 6 | Mampu menggambarkan tipe dan gaya kepemimpinan | Tipe dan Gaya Kepemimpinan   1. Tipe Kepemimpinan Otoriter 2. Tipe Kemimpinan Demokratis 3. Tipe Kepemimpinan Bebas ( Laize Faire atau Free – Rein ) 4. Hubungan Teori Kepemimpinan Gaya/Tipe Kepemimpinan 5. Gaya atau Kepemimpinan lainnya | *Small Group Discussion* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 15% |
| 7 | Mampu menjelaskan Organisasi Belajar dan Pengembangan Organisasi untuk mengefektifkan organisasi | Organisasi Belajar (*Learning Organization/LO*) dan Pengembangan Organisasi ( Organizational Development ) untuk mengefektifkan organisasi | *Discovery Learning* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 10% |
| 8 | ***UTS*** | | | | |
| 9 -10 | Mampu menjelaskan kecerdasan yang di miliki pemimpin untuk mengefektifkan organisasi | Inteligensi/kecerdasan intelektual (*Intelektual Intelligence* ), Kecerdasan Emosional ( *Emotional Intelligence* ), Kecerdasan Enterpreneur ( *Entrepreneur Intelligence* ), dan ( Kecerdasan Adversitas/Ketahanan ( *Advertasy Intelligence* ) dalam kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi | *Contekstual Instruction*  *Small Group Discussion* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 10% |
| 11 | Mampu memahami Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan untuk Mengefektifkan Organisasi | Budaya Organisasi Dalam Kepemimpinan untuk Mengefektifkan Organisasi | *Cooperattive Learning* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 15% |
| 12 - 13 | Mampu memahami Manajemen dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi | Manajemen dan Pemberdayaan Sumber Daya Manusia Dalam Kepemimpinan untuk mengefektifkan organisasi | *Small Group Discussion* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 15% |
| 14 – 15 | Mampu memahami Pengambilan Keputusan untuk Mengefektifkan Organisasi | Pengambilan Keputusan untuk Mengefektifkan Organisasi | *Small Group Discussion* | Pencapaian kemampuan yang direncanakan :  1. Kreativitas ide  2. Kerjasama Antar Anggota  3. Ketepatan Analisis  4. Kemampuan Komunikasi  5. Kerapihan Analisis | 10% |
| 16 | **UAS** | | | | |

**Referensi**

Buku Wajib :

1. H. Hadari Nawawi, 2010, *Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*, Gadjah Mada University Press, Jogyakarta

Buku-Buku Penunjang :

1. Husaini Usman, 2011, Manajemen : *Teori, Praktek dan Riset Pendidikan*, Edisi Ke 3, Bumi Aksara, Jakarta
2. Gary Yukl, 2009, *Kepemimpinan Dalam Organisasi ( Terjemahan ),*Edisi kelima, Indeks, Jakarta

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Disiapkan oleh  **Diansyah, SE, M.Si,**  Dosen | Diperiksa oleh  **Hartanti Nugrahaningsih, SE.MM**  **Kaprodi Manajemen** | Disahkan oleh  **Sihar Tambun, SE, Ak. MSi**  **Dekan FE UTA’45 Jakarta** |